



021



การรายงานผลการดำเนินการเพื่อ
จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน



0-4241-8237



<https://rattanaawaphi.nongkhai.police.go.th/>

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรรัตนวาปีได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนและได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงตามแผนการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น สถานีตำรวจภูธรรัตนวาปี ได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนเป็นกิจกรรมและมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบนโดยได้แยกดำเนินการเป็นสายงานได้แก่

- ๑.สายงานอำนวย
๒. สายงานป้องกันปราบปราม
๓. สายงานจราจร
๔. สายงานสืบสวน
๕. รายงานสอบสวน

โดยได้จัดกิจกรรมการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรมตามแต่ละมาตรการพร้อมภาพถ่ายประกอบทุกกิจกรรมและได้ทำการเปิดเผยต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรรัตนวาปี เพื่อให้บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงและติดตามการดำเนินการได้ ตามข้อมูลแนบท้ายนี้ จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรรัตนวาปี

พ.ต.อ.



(ปรีวัฒน์ สัจจาพันธ์)

ผกก.สภ.รัตนวาปี

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนของสถานีดำรวจภูธรรัตนวาปี

(๑) สายงานอำนาจการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. คณะกรรมการพิจารณาความดีความชอบ โดยยึดผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นหลักโดยยึดถือตามลำดับคะแนนประเมิน และมีการเปิดเผยคะแนนประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ	- กำหนดมาตรการและแนวทางการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรูปแบบคณะทำงาน เป็นไปตามแนวทางที่กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๓ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติกำหนด - ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนโดยให้ ผกก.เป็นประธาน และระดับ สว.ขึ้นไปเป็นกรรมการ - ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและประกาศให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีได้รับทราบทั่วกัน	- ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน - ติดประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไว้ในที่เปิดเผยและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีได้รับทราบทั่วกัน - ผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ๒๕๖๘ เป็นไปตามระบบคุณธรรมมีการพิจารณาความดีความชอบตามลำดับผลคะแนนประเมิน และผลการปฏิบัติงาน

ภาพกิจกรรมดำเนินการตามมาตรการ

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาขึ้นเงินเดือน



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรจังหวัดน่าน
ที่ ๗๓/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘)
ระดับสารวัตร

ด้วยได้รับหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดน่านที่ ๐๐๑๔(นค).๑๒๑๑/๕๐๙ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) นั้น เพื่อให้การพิจารณาขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) ในสถานีตำรวจภูธรจังหวัดน่าน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม เหมาะสมถูกต้องถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๔.๒๕๑ / ๖ ๔๕๓๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยให้ถือปฏิบัติตาม ผนวก ก. และผนวก ข. แนบท้าย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติข้าราชการตำรวจ ประกอบการขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) เพื่อเสนอคณะกรรมการระดับตำรวจภูธรจังหวัดน่านต่อไป

๑. พันตำรวจเอกเดชรัฐ ประทุมชาติ เป็นประธานกรรมการ
ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรจังหวัดน่าน
๒. พันตำรวจโทสุเวศ ศรีแนน เป็นกรรมการ
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรจังหวัดน่าน
๓. พันตำรวจโทกรกช นามไพร เป็นกรรมการ
รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรจังหวัดน่าน
๔. พันตำรวจโทอิทธิฤทธิ์ ภูโอบ เป็นกรรมการและเลขานุการ
รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรจังหวัดน่าน

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดังกล่าวร่วมกันพิจารณาขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่ม ที่ดำรงตำแหน่ง สารวัตร ในสถานีตำรวจภูธรจังหวัดน่าน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรมและเหมาะสม

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก (เดชรัฐ ประทุมชาติ)
ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรจังหวัดน่าน



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรจังหวัดน่าน
ที่ ๗๒/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ
ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘)
ระดับรองสารวัตร และ ผู้บังคับหมู่

ด้วยได้รับหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดน่านที่ ๐๐๑๔(นค).๑๒๑๑/๕๐๙ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจและเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) นั้น เพื่อให้การพิจารณาขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) ในสถานีตำรวจภูธรจังหวัดน่าน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม เหมาะสมถูกต้องถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจ และเลื่อนขึ้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตามหนังสือ ตร. ที่ ๐๐๐๔.๒๕๑ / ๖ ๔๕๓๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยให้ถือปฏิบัติตาม ผนวก ก. และผนวก ข. แนบท้าย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติข้าราชการตำรวจ ประกอบการขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจประจำปี ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๘) เพื่อเสนอคณะกรรมการระดับตำรวจภูธรจังหวัดน่านต่อไป

๑. พันตำรวจเอกเดชรัฐ ประทุมชาติ เป็นประธานกรรมการ
ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรจังหวัดน่าน
๒. พันตำรวจโทสุเวศ ศรีแนน เป็นกรรมการ
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรจังหวัดน่าน
๓. พันตำรวจโทกรกช นามไพร เป็นกรรมการ
รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรจังหวัดน่าน
๔. พันตำรวจโทอิทธิฤทธิ์ ภูโอบ เป็นกรรมการ
รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรจังหวัดน่าน
๕. พันตำรวจตรีเอกภาพ จุลโนนยาง เป็นกรรมการและเลขานุการ
สารวัตรอำนวยการสถานีตำรวจภูธรจังหวัดน่าน

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการดังกล่าวร่วมกันพิจารณาขอเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตำรวจกลุ่ม ที่ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ระดับรองสารวัตรลงมา ในสถานีตำรวจภูธรจังหวัดน่าน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรมและเหมาะสม

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก (เดชรัฐ ประทุมชาติ)
ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรจังหวัดน่าน

ติดประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำปี ๒๕๖๘ ไว้ในที่เปิดเผย และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสถานีได้รับทราบ

ประกาศ

ประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำปี ๒๕๖๘
สถานีตำรวจภูธร...
วันที่...
เรื่อง...

ลำดับ	ชื่อ	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน
๑	นาย...	...	...
๒	นาย...	...	...
๓	นาย...	...	...
๔	นาย...	...	...
๕	นาย...	...	...
๖	นาย...	...	...
๗	นาย...	...	...
๘	นาย...	...	...
๙	นาย...	...	...
๑๐	นาย...	...	...
๑๑	นาย...	...	...
๑๒	นาย...	...	...
๑๓	นาย...	...	...
๑๔	นาย...	...	...
๑๕	นาย...	...	...
๑๖	นาย...	...	...
๑๗	นาย...	...	...
๑๘	นาย...	...	...
๑๙	นาย...	...	...
๒๐	นาย...	...	...
๒๑	นาย...	...	...
๒๒	นาย...	...	...
๒๓	นาย...	...	...
๒๔	นาย...	...	...
๒๕	นาย...	...	...
๒๖	นาย...	...	...
๒๗	นาย...	...	...
๒๘	นาย...	...	...
๒๙	นาย...	...	...
๓๐	นาย...	...	...
๓๑	นาย...	...	...
๓๒	นาย...	...	...
๓๓	นาย...	...	...
๓๔	นาย...	...	...
๓๕	นาย...	...	...
๓๖	นาย...	...	...
๓๗	นาย...	...	...
๓๘	นาย...	...	...
๓๙	นาย...	...	...
๔๐	นาย...	...	...
๔๑	นาย...	...	...
๔๒	นาย...	...	...
๔๓	นาย...	...	...
๔๔	นาย...	...	...
๔๕	นาย...	...	...
๔๖	นาย...	...	...
๔๗	นาย...	...	...
๔๘	นาย...	...	...
๔๙	นาย...	...	...
๕๐	นาย...	...	...

ประกาศผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำปี ๒๕๖๘
สถานีตำรวจภูธร...
วันที่...
เรื่อง...

ลำดับ	ชื่อ	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน
๑	นาย...	...	...
๒	นาย...	...	...
๓	นาย...	...	...
๔	นาย...	...	...
๕	นาย...	...	...
๖	นาย...	...	...
๗	นาย...	...	...
๘	นาย...	...	...
๙	นาย...	...	...
๑๐	นาย...	...	...
๑๑	นาย...	...	...
๑๒	นาย...	...	...
๑๓	นาย...	...	...
๑๔	นาย...	...	...
๑๕	นาย...	...	...
๑๖	นาย...	...	...
๑๗	นาย...	...	...
๑๘	นาย...	...	...
๑๙	นาย...	...	...
๒๐	นาย...	...	...
๒๑	นาย...	...	...
๒๒	นาย...	...	...
๒๓	นาย...	...	...
๒๔	นาย...	...	...
๒๕	นาย...	...	...
๒๖	นาย...	...	...
๒๗	นาย...	...	...
๒๘	นาย...	...	...
๒๙	นาย...	...	...
๓๐	นาย...	...	...
๓๑	นาย...	...	...
๓๒	นาย...	...	...
๓๓	นาย...	...	...
๓๔	นาย...	...	...
๓๕	นาย...	...	...
๓๖	นาย...	...	...
๓๗	นาย...	...	...
๓๘	นาย...	...	...
๓๙	นาย...	...	...
๔๐	นาย...	...	...
๔๑	นาย...	...	...
๔๒	นาย...	...	...
๔๓	นาย...	...	...
๔๔	นาย...	...	...
๔๕	นาย...	...	...
๔๖	นาย...	...	...
๔๗	นาย...	...	...
๔๘	นาย...	...	...
๔๙	นาย...	...	...
๕๐	นาย...	...	...

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีดำรวจ

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. กำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ พร้อมทั้งวาง แนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติงานทุก ครั้งหลังจากเสร็จสิ้นในการปฏิบัติหน้าที่ มีการนำเทคโนโลยี มาช่วยในการป้องกันการรับสินบน เช่น การใช้กล้อง ประจำตัวเจ้าหน้าที่ การติดตั้งแอปพลิเคชันเพื่อตรวจสอบ ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ในระหว่างปฏิบัติหน้าที่	-มีการกำหนดเป้าหมายในการปฏิบัติงาน -ประเมินผลการปฏิบัติงานหลังเสร็จสิ้นภารกิจ -นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน	- บรรลุเป้าหมาย
๒. หัวหน้างานป้องกันปราบปราม ประชุมชี้แจงปล่อย แอวสายตรวจสัปดาห์ละ ๒ ครั้ง สวป.ประชุมปล่อยแอว สายตรวจสัปดาห์ละ ๔ ครั้ง และมีการประชุมเจ้าหน้าที่ สายตรวจทั้งหมดเป็นประจำ เดือนละ ๑ ครั้ง โดยกำชับ การปฏิบัติไม่ให้เกิดการเรียกรับทรัพย์สินเพื่อแลกกับการไม่ จับกุม และให้สายตรวจทุกนายเบิกกล้องติดตัวทุกครั้งก่อน ออกปฏิบัติงานและตรวจสอบก่อนว่ากล้องใช้งานได้ปกติ เมื่อปฏิบัติงานเสร็จต้องมีการตรวจสอบการใช้งานกล้องด้วย ทุกครั้ง เจ้าหน้าที่ทุกนายต้องมีกล้องติดตัวเพื่อบันทึกการ ปฏิบัติงานทุกครั้งเมื่อออกปฏิบัติงาน	-หน.สายงาน ประชุมปล่อยแอวสายตรวจ -กำชับการปฏิบัติไม่ให้เรียกรับเงิน -ตรวจสอบด้วยกล้องประจำตัวสายตรวจ	-บรรลุเป้าหมาย

ภาพกิจกรรมการดำเนินการ

พ.ต.อ.ปรีวัฒน์ สัจจาพันธ์ ผกก.สภ.รัตนวาปี มอบหมายให้ พ.ต.ท.อัครเดช พรหมโสภา รอง ผกก.ป.สภ.รัตนวาปี ประชุมปล่อยแถว สายตรวจ กำชับการปฏิบัติห้ามเรียกรับสินบนจากผู้กระทำความผิด และในการปฏิบัติงานทุกครั้งให้มีความพร้อม และเปิดกล้อง ประจำตัวของแต่ละนายทุกครั้ง เพื่อให้สามารถมีการตรวจสอบได้ พร้อมทั้ง กำชับการปฏิบัติต่อประชาชนโดยเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ



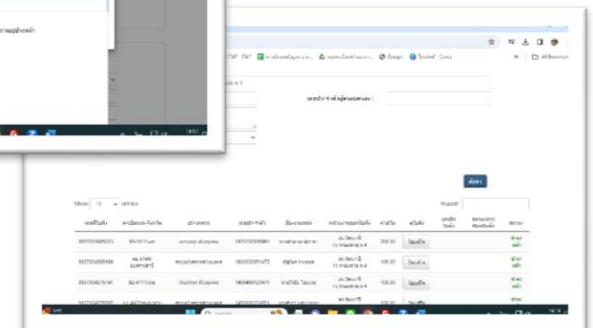
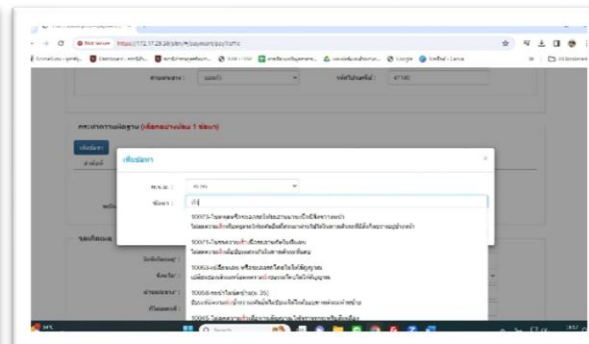
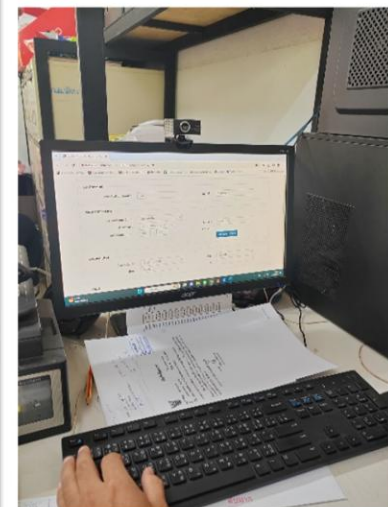
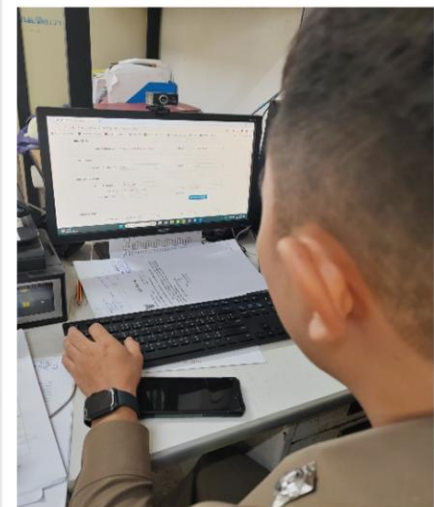
การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีดำรวจ

(๓) สายงานจราจร

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
-หัวหน้างานจราจรประชุมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่จราจร ทุกครั้งก่อนปฏิบัติหน้าที่จัดให้เจ้าหน้าที่จราจรเบิก กล้องติดตัวเพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ กำชับเมื่อมีการ ออกไปสั่งต้องบันทึกลงระบบ PTM ทุกครั้ง	-หน.งานจราจรประชุมปล่อยแถว กำชับการปฏิบัติ -เจ้าหน้าที่จราจรต้องมีกล้องติดตัวและบันทึกการปฏิบัติทุกครั้ง -ออกไปสั่งทุกครั้งต้องลงระบบ PTM	- บรรลุเป้าหมาย

ภาพกิจกรรมการดำเนินการ

พ.ต.อ.ปวิวัฒน์ สัจจาพันธ์ ผกก.สภ.รัตนวาปี มอบหมายให้ พ.ต.ท.อัครเดช พรหมโสภาร รอง ผกก.ป.สภ.รัตนวาปี ประชุมสายตรวจจราจรเป็นประจำทุกเดือนเพื่อกำชับไม่ให้มีการเรียกรับสินบนในขณะปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ไม่เลือกปฏิบัติและปฏิบัติต่อประชาชนด้วยจิตเมตตา พร้อมตรวจสอบกล้องประจำตัวของแต่ละนายทุกครั้ง เพื่อให้สามารถมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ พร้อมทั้ง กำชับเมื่อมีการออกไปสั่งทุกครั้งต้องลงระบบ PTM ให้เรียบร้อย



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีดำรง

(๔) สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
-รอง ผกก.สส.,สว.สส. ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานทุกสัปดาห์ เพื่อกำชับมิให้มีการเรียกรับเงินจากผู้กระทำความผิดเพื่อแลกกับการปล่อยตัว หรือรับโทษน้อยลง ให้เจ้าหน้าที่สืบสวนติดตั้งกล้องประจำตัวและบันทึกวิดีโอขั้นตอนการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน และให้มีการรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง เมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหาโดยทันที	-รองผกก.สส. ประชุมกำชับการปฏิบัติทุกสัปดาห์ -รายงานผู้บังคับบัญชาทันทีเมื่อมีการจับกุมผู้ต้องหา -เจ้าหน้าที่สืบสวนต้องติดตั้งกล้องประจำตัวและเปิดใช้งานทุกครั้งขณะปฏิบัติหน้าที่ อย่างน้อยชุดละ ๑ นาย -บันทึกวิดีโอการจับกุมทุกขั้นตอน	- บรรลุเป้าหมาย

ภาพกิจกรรมการดำเนินการ

พ.ต.อ.ปรีวัฒน์ สัจจาพันธ์ ผกก.สภ.รัตนวาปี มอบหมายให้ พ.ต.ท.อิทธิฤทธิ์ ภูโอบ รอง ผกก.สส.สภ.รัตนวาปี ประชุมเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวนเป็นประจำทุกเดือน เพื่อกำชับไม่ให้มีการเรียกรับสินบนในขณะปฏิบัติหน้าที่ และให้ปฏิบัติตามกฎหมายโดยเคร่งครัด ไม่เลือกปฏิบัติและปฏิบัติต่อประชาชนด้วยจิตเมตตา พร้อมตรวจสอบกล้องประจำตัวของแต่ละนายทุกครั้ง เพื่อให้สามารถมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ เพื่อแสดงถึงความบริสุทธิ์ โปร่งใส จริงใจต่อประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่



การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีดำรวจ

(๕) สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
มีการกำหนดมาตรฐานในการปฏิบัติงานขั้นตอนต่าง ๆ แสดงให้ประชาชนรับทราบว่าขั้นตอนดำเนินการอย่างไร ใช้ระยะเวลาดำเนินการเท่าใด และมีการแจ้งผลดำเนินการ ทุก ๑๕ และ ๓๐ วัน ให้ผู้แจ้งความทราบ อีกทั้งให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ กำกับติดตามการการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการเงินต้องตรวจสอบและลงลายมือชื่อกำกับทุกวัน มีการลงประจำวันทุกครั้งเมื่อมีการปล่อยตัวชั่วคราว และจัดทำป้ายกำหนดอัตราทรัพย์หรือเงินสดในการปล่อยตัวชั่วคราวในแต่ละคดี ป้ายลำดับอาวุโสผู้มีอำนาจปล่อยตัวชั่วคราวติดตั้งไว้ให้เห็นชัดเจน	-กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานในขั้นตอนต่าง ๆ พร้อมกำหนดระยะเวลาให้ชัดเจน -รอง ผกก.(สอบสวน)ตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ -จัดทำป้ายพันธะสัญญาการให้บริการประชาชน -จัดทำป้ายตารางอัตราวางเงินหรือทรัพย์สินในการปล่อยตัวชั่วคราว	- บรรลุเป้าหมาย

ภาพกิจกรรมการดำเนินการประชุมทุกสายงาน

พ.ต.อ.ปรีวัฒน์ สัจจาพันธ์ ผกก.สภ.รัตนวาปี ประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานแก่ข้าราชการตำรวจทุกสายงาน กำชับมิให้มีการเรียกรับสินบนในขณะปฏิบัติหน้าที่ และให้ยึดมั่นตามแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมตำรวจ โดยมีการประชุมเป็นประจำ ทุกเดือน

