



สถานีตำรวจภูธรรัตนวาปี

ITA 2025



025

**การรายงานผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**



0-4241-8237



<https://rattana wapi.nongkhai.police.go.th/>



การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

OPEN DATA INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : OIT

สถานีตำรวจภูธรรัตนวาปี

RATTANAWAPI POLICE STATION

บทนำ



ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่หน่วยงาน “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของตำรวจภูธรจังหวัดหนองคาย กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๔ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการ ของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสเกิดขึ้นในหน่วยงาน ของสถานีตำรวจภูธรรัตนวาปี

การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑.ประชุมข้าราชการตำรวจและชี้แจงข้อมูลเกี่ยวกับ
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประชุมชี้แจงกิจกรรม Police ITA ๒๐๒๕ อบรมชี้แจงคณะทำงาน ITA ในการประชุมบริหารใน
หน่วยงานและประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงานในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและ
ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ ของกำนัลและรวมถึงสินบนอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่

วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ พ.ต.อ.เดชรัฐ ประทุมชาติ ผกก.สภ.รัตนวาปี เป็นประธาน
ประชุมชี้แจงการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้จัดเตรียมข้อมูล การดำเนินกิจกรรมต่างๆ ให้พร้อม



๒.ศึกษาวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่
ปรับปรุงในปีที่ผ่านมาและกรณีปรับปรุงเร่งด่วน



๓.กำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อม
สำหรับการประเมิน

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ

ปร...



คำสั่งสถานีตำรวจภูธร...

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร...

ด้วยสถานีตำรวจภูธร... มีข้าราชการตำรวจที่รับผิดชอบทำงานในคณะกรรมการตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธร... ที่ ๑๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่องขับเคลื่อนและกำกับติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธร... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งในคดีอื่น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร... ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเปิดโปร่งใสให้สังคมได้ทราบถึงการทำงานที่โปร่งใสและปราศจากการทุจริตแห่งชาติ และเป็นที่ประจักษ์ชัดแจ้ง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสถานีตำรวจภูธร... ที่มีผลไปแล้วนั้น พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการแทนที่ข้าราชการตำรวจ ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งในคดีอื่น โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้และอำนาจดังนี้

คณะกรรมการทำงาน

- | | | |
|------------------------------------|---|-----------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ปริวัฒน์ สัจจาพันธ์ | ผู้บัญชาการสถานีตำรวจภูธร... | เป็นประธาน |
| ๒. พันตำรวจโท ภาณุวัฒน์ ธรรมชาด | รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธร... | เป็นกรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโท อธิษฐ์ศักดิ์ ภูโอบ | รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธร... | เป็นกรรมการ |
| ๔. พันตำรวจโท อัครเดช พรมโสภณ | รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร... | เป็นกรรมการ |
| ๕. พันตำรวจโท พุฒินันท์ วงศาญ | สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธร... | เป็นกรรมการ |
| ๖. พันตำรวจโท ธนพงศ์ แสงวงษา | สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธร... | เป็นกรรมการ |
| ๗. พันตำรวจโท เปรมชัย | สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธร... | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |

/ส. พันตำรวจโท เขียวทอง...

๔. พันตำรวจโท เขียวทอง... ลงชื่อ... เป็นกรรมการ โดยมอบหมายให้...

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธร...
๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธร...
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธร...
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธร...
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร...

ทั้งนี้ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธร... มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่...

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก... (ปริวัฒน์ สัจจาพันธ์) ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร...

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรรัตนวาปีที่ ๑๒๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและทำงานติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรรัตนวาปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส



พ.ต.อ.ปวิวัฒน์ สัจจาพันธ์ ผกก. สภ.รัตนวาปี จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูล เกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้ มีส่วน ได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ทั้ง ๕ สายงาน เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘



๒. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบ การประเมินและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

บัญชีชื่อรับทราบ หัวหน้าผู้รับผิดชอบและคณะทำงานดำเนินการต่างๆ ตามมาตรการยกระดับ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของ สถานีตำรวจภูธรเหล่าต่างคำ วันที่ ๒๔ ธ.ค.๖๖ ณ ห้อง ศปก.สภ.รัตนวาปี

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.อ.เดชรัฐ ประทุมชาติ	ผกก.สภ.รัตนวาปี	พ.ต.อ. [ลายมือชื่อ]	หัวหน้าสถานี
๒	พ.ต.ท.สุเวศ ศรีแนน	รอง ผกก.ป.สภ.รัตนวาปี	พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ]	หัวหน้างาน ป.
๓	พ.ต.ท.เกรียง นามโพ	รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.รัตนวาปี	พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ]	หัวหน้างานสอบสวน
๔	พ.ต.ท.อิชิตฤทธิ์ ภูโอบ	รอง ผกก.สส.สภ.รัตนวาปี	พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ]	หัวหน้างานสืบสวน
๕	พ.ต.ต.เอกภาพ จุลโนนยาง	สว.อภ.สภ.รัตนวาปี	พ.ต.ต. [ลายมือชื่อ]	หัวหน้างาน อำนวยการ
๖	ค.ต.จรัญ แสนทวีสุข	ผบ.หมู่(ป.สภ.รัตนวาปี)	ค.ต. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน
๗	ค.ต.สุริยนต์ นามวงษ์	ผบ.หมู่(จร.)สภ.รัตนวาปี	ค.ต. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน
๘	ค.ต.วิภาศ คำดีบุญ	ผบ.หมู่(ป.สภ.รัตนวาปี)	ค.ต. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน
๙	ค.ต.วีระชาติ มลาฐู	ผบ.หมู่(ป.สภ.รัตนวาปี)	ค.ต. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน



พ.ต.อ.ปรีพัฒน์ สัจจาพันธ์ ผกก.สภ.รัตนวาปี ประชุมข้าราชการตำรวจ และคณะทำงาน
และหัวหน้าทุกสายงาน ถึงกรอบการประเมิน ว่าแต่ละสายงานต้องปรับปรุงในส่วน
ใดบ้าง และให้คณะทำงานลงลายมือชื่อรับทราบและนำไปปฏิบัติต่อไป

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA

การประเมินผู้มีส่วนภายใน (IIT) ๕ ตัวชี้วัด

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต

การประเมินผู้มีส่วนภายใน (EIT) ๓ ตัวชี้วัด

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการ

แบบตรวจจากการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๒ ตัวชี้วัด

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๓. กำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.บปรวิวัฒน์ สัจจาพันธ์ ผกก.สภ.รัตนวาปี พร้อมหัวหน้างานทุกสายงานประชุมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ จัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติ แต่ละตัวชี้วัด และการดำเนินการแต่ละขั้นตอน



ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

วิธีการดำเนินการ :

จัดทำข้อมูลปฏิบัติงาน การ
ฝึกอบรม และการให้ความรู้

ระยะเวลาดำเนินการ :

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ :

๑. รอง ผกก.ทุกสายงาน วิเคราะห์
และจัดทำข้อมูล นำเสนอ
ผกก.สภ.รัตนวาปี เพื่อ
พิจารณาสั่งการอนุมัติ
๒. งานอำนวยการรวบรวม
สรุปผลการปฏิบัติ พร้อมออก
คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานและ
ผู้รับผิดชอบ
๓. ผกก.ฯกำกับดูแลและติดตาม
การดำเนินงาน พิจารณาอนุมัติ

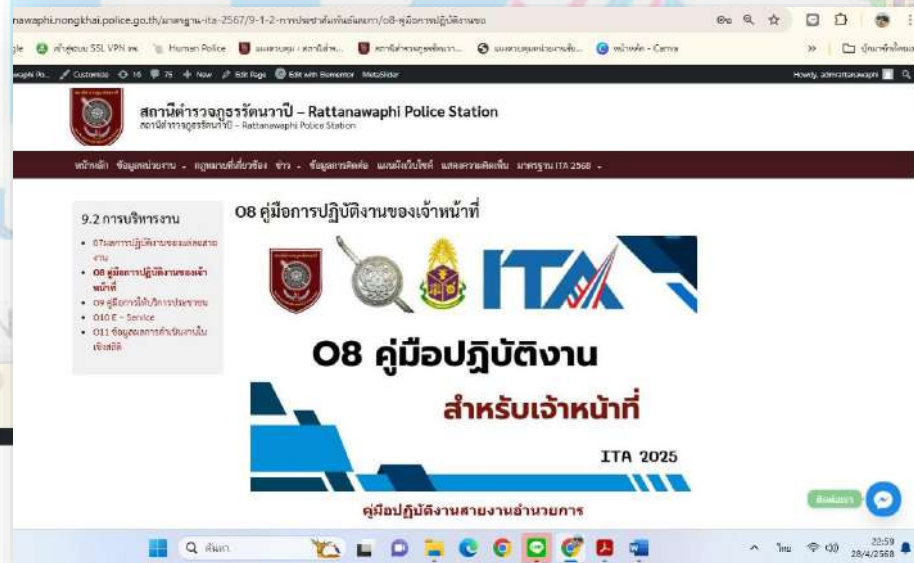
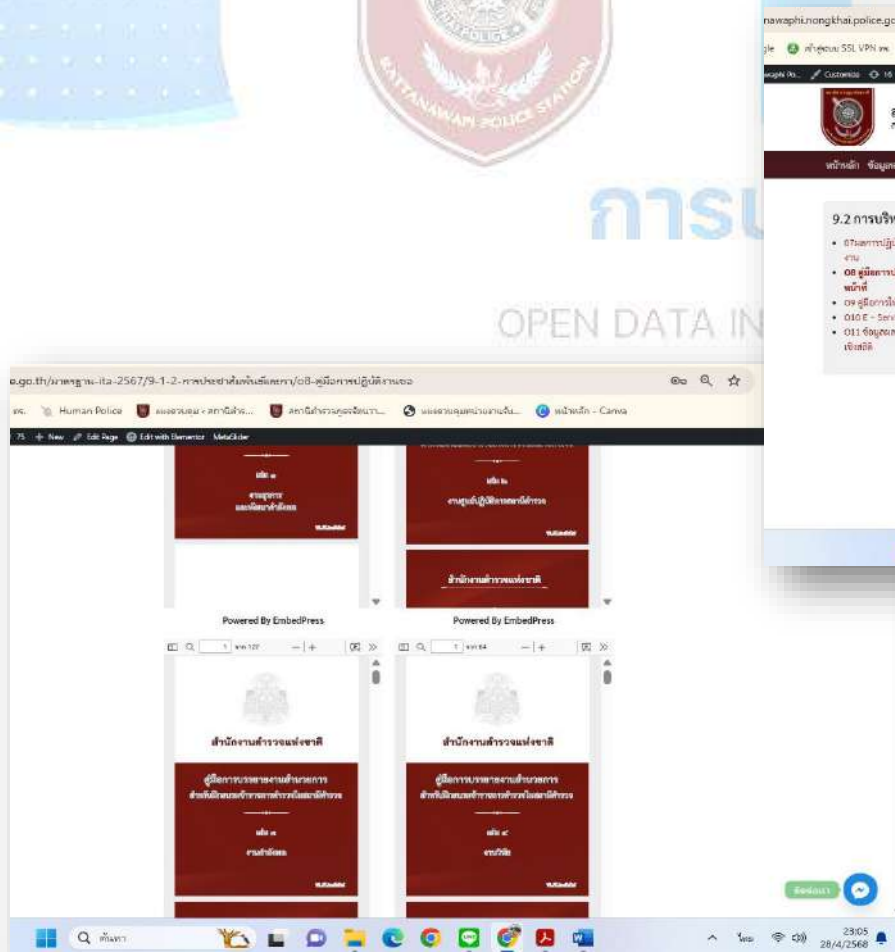
กำกับติดตาม / ประเมินผล :

มอบหมายให้ สารวัตรอำนวยการ
รวบรวมข้อมูลทุกฝ่ายรวบรวมผลการ
ปฏิบัติ เสนอความคืบหน้าการปฏิบัติ
เสนอ ผกก.รัตนวาปี ทุกเดือน

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และเผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สก.รัตนวาปี ผ่านเว็บไซต์ของสถานี เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันในการปฏิบัติงาน



การดำเนินงานกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ
ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ปรีวัฒน์ สัจจาพันธ์ ผกก.สภ.รัตนวาปี, พ.ต.ท.ภานุวัฒน์ ธรรมชาดา รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ, พ.ต.ท.อิทธิฤทธิ์ ภูโอบรอง ผกก.สส.ฯ, พ.ต.ท.อัศวเดช พรหมโสภา รอง ผกก.ป.ฯ อบรมพนักงานสอบสวน, ชุดสืบสวน, ชุดสายตรวจ ให้มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรมไม่เลือกปฏิบัติให้มีความเท่าเทียมกันต่อผู้มาติดต่อราชการ



๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ปรีวัฒน์ สัจจาพันธ์ ผกก.สภ.รัตนวาปี ได้กำชับ แนะนำเจ้าหน้าที่ประจำวันให้มีความรับผิดชอบ มีคุณธรรมไม่เลือกปฏิบัติให้มีความเท่าเทียมกันต่อผู้มาติดต่อราชการ



๑๖ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ปรีวัฒน์ สัจจาพันธ์ ผกก.สภ.รัตนวาปี มอบหมายให้ พ.ต.ท.อัศวเดช พรหมโสภา รอง ผกก.ป.ฯ ได้กำชับ แนะนำเจ้าหน้าที่สายตรวจในการฝึก ทบหนวการเข้าระงับเหตุ ให้มีความสุจริต โปร่งใส ปลอดภัยในการทำงาน มีคุณธรรมไม่เลือกปฏิบัติให้มีความเท่าเทียมกันต่อผู้มาติดต่อราชการ

การดำเนินงานกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ
ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ

งานสอบสวน



พ.ต.อ.ปรีวัฒน์ สัจจาพันธ์ มอบหมายให้ พ.ต.ท.ภานุวัฒน์ ธรรมชาดา รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.รัตนวาปี อบรม เสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานสอบสวน เพื่อให้ ข้าราชการตำรวจมีความสุจริต โปร่งใส มีคุณธรรมไม่เลือก ปฏิบัติให้มีความเท่าเทียมกันต่อผู้มาติดต่อราชการ ตลอดจน สามารถทำงาน รวมงานกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

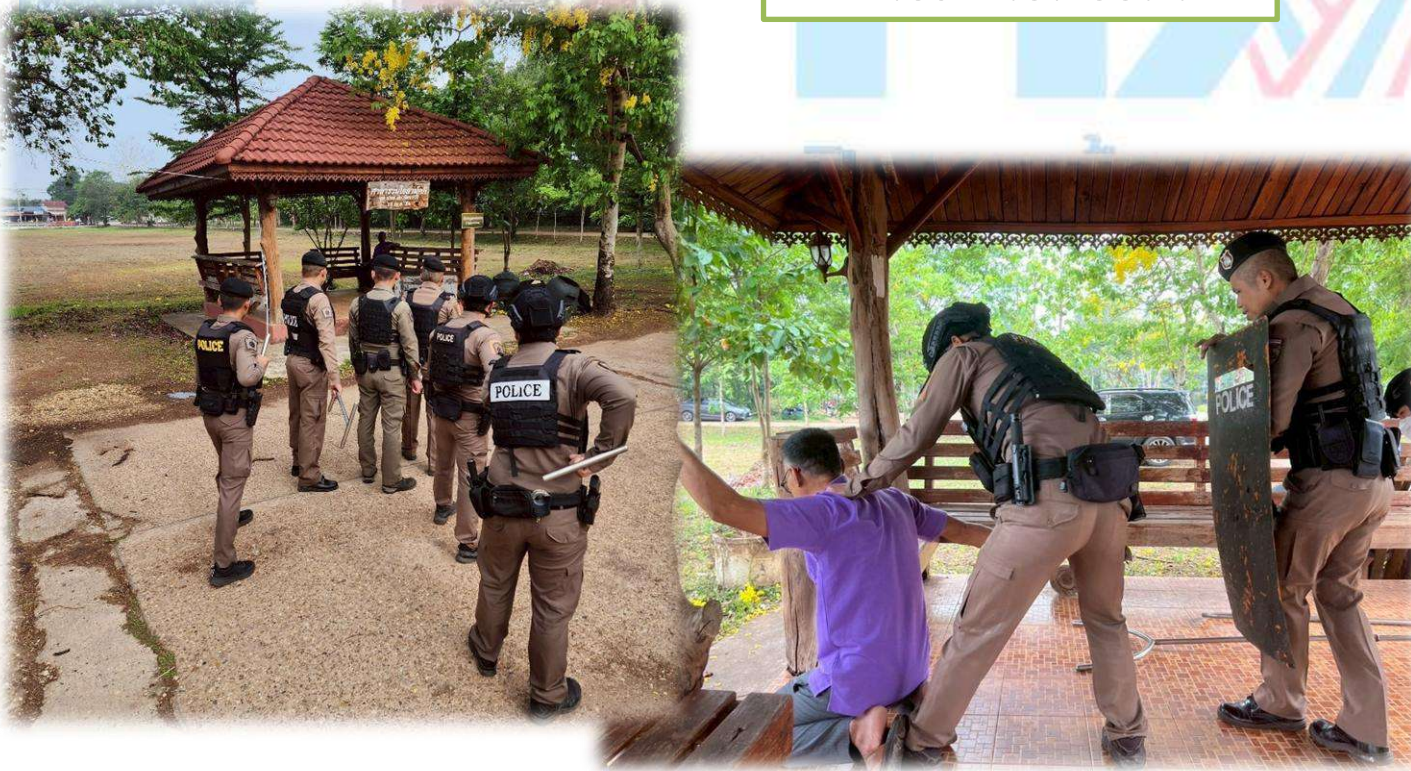
การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ
ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ

งานป้องกันปราบปราม



พ.ต.อ.ปรีวัฒน์ สัจจาพันธ์ ผกก.สภ.รัตนวาปี ได้
มอบหมายให้ พ.ต.ท.อัครเดช พรหมโสภา รอง
ผกก.ป.สภ.รัตนวาปี ได้กำชับ แนะนำเจ้าหน้าที่
สายตรวจในการฝึกทบทวนการเข้าระงับเหตุ ให้มี
ความสุจริต โปร่งใส ปลอดภัยในการทำงาน มี
คุณธรรมไม่เลือกปฏิบัติให้มีความเท่าเทียมกันต่อผู้
มาติดต่อราชการ

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบในงานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ
ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ

งานสืบสวน



พ.ต.อ.ปรีวัฒน์ สัจจาพันธ์ มอบหมายให้ พ.ต.ท.
อิทธิฤทธิ์ ภูโอบ รอง ผกก.สส. สภ.รัตนวาปี อบรม
เสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงาน
สืบสวน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจมีความสุจริต โปร่งใส
มีคุณธรรมไม่เลือกปฏิบัติให้มีความเท่าเทียมกันต่อผู้มา
ติดต่อราชการ หรือการปฏิบัติกับผู้ต้องหา ตลอดจน
สามารถทำงาน รวมงานกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ
ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ

งานจราจร



พ.ต.อ.ปวิวัฒน์ สัจจาพันธ์ มอบหมายให้ พ.ต.ท.อัครเดช
พรหมโสภา รอง ผกก.ป. สภ.รัตนวาปี อบรม เสริมสร้าง
คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานจราจร เพื่อให้
ข้าราชการตำรวจมีความสุจริต โปร่งใส มีคุณธรรมไม่
เลือกปฏิบัติให้มีความเท่าเทียมกันต่อผู้มาติดต่อราชการ
และประชาชนทั่วไป ตลอดจนสามารถทำงาน รวมงาน
กับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ
ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ

งานอำนวยการ



พ.ต.อ.ปรีวัฒน์ สัจจาพันธ์ มอบหมายให้ พ.ต.ต.เอกภาพ จุลโนนยาง สว.อก. สภ.รัตนวาปี อบรม เสริมสร้าง
คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานอำนวยการ
เพื่อให้ข้าราชการตำรวจมีความสุจริต โปร่งใส มี
คุณธรรมไม่เลือกปฏิบัติให้มีความเท่าเทียมกันต่อผู้มา
ติดต่อราชการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนสามารถ
ทำงาน ร่วมงานกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

วิธีการดำเนินการ :

- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี
- กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง
- การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบการใช้จ่าย

ระยะเวลาดำเนินการ :

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ :

๑. ผกก.สภ.รัตนวาปี
๒. สารวัตรอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

กำกับติดตาม / ประเมินผล :

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการณ์ตำรวจภูธรรัตนวาปี ทุก ๓ เดือน

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คำนวณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ สถาบันตำรวจวิเทศาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่	รายการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ	ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไข
๑	โครงการป้องกันปราบปราม สืบสวนผู้ผลิตและผู้ค้ายาเสพติด Plate License	ดำเนินการเบิกจ่ายตามกิจกรรม	๔๘,๒๙๐	๔๘,๒๙๐	๑๐๐.๐๐	ไม่มีปัญหา/อุปสรรคแต่อย่างใด
๒	โครงการปราบปรามการค้ายา เสพติด (Heart Land, สลาย โครงการเครือข่ายผู้มีอิทธิพล	ดำเนินการเบิกจ่ายตามกิจกรรม	๗,๗๕๐	๗,๗๕๐	๑๐๐.๐๐	ไม่มีปัญหา/อุปสรรคแต่อย่างใด
๓	โครงการสลายเครือข่ายผู้มี อิทธิพลและกลุ่มชาติพันธุ์ที่ เกี่ยวข้องกับยาเสพติด	ดำเนินการเบิกจ่ายตามกิจกรรม	๓,๘๐๐	๓,๘๐๐	๑๐๐.๐๐	ไม่มีปัญหา/อุปสรรคแต่อย่างใด
๔	ปิดล้อมตรวจค้น	ดำเนินการเบิกจ่ายตามกิจกรรม	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐	ไม่มีปัญหา/อุปสรรคแต่อย่างใด
๕	โครงการรณรงค์ป้องกันและ แก้ไขปัญหายาเสพติดทางถนน ช่วงเทศกาลสำคัญ (ปีใหม่)	ดำเนินการเบิกจ่ายตามกิจกรรม	๔๒,๐๐๐	๔๒,๐๐๐	๑๐๐.๐๐	ไม่มีปัญหา/อุปสรรคแต่อย่างใด
๖	โครงการกองทุนสืบสวน สอบสวนและป้องกัน ปราบปรามการกระทำ	ดำเนินการเบิกจ่ายตามกิจกรรม	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐	ไม่มีปัญหา/อุปสรรคแต่อย่างใด
๗	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ	ดำเนินการเบิกจ่ายตามกิจกรรม	๒๑,๕๐๐	๒๐,๘๐๐.๐๐	๙๖.๗๔	ไม่มีปัญหา/อุปสรรคแต่อย่างใด
รวมยอดยกไป			๔๖๓,๖๔๐	๔๖๓,๙๔๐	๙๙.๘๕	

ข้อมูลสารสนเทศ

ที่	รายการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ	ปัญหาอุปสรรค แนวทางการแก้ไข
ยอดยกมา			๔๓๓,๖๔๐	๔๓๒,๙๔๐	๙๗.๕๕	
๘	โครงการบังคับใช้กฎหมาย อำนวยความสะดวกจราจร และ บริการประชาชน เพื่อบริการ ประชาชน	ดำเนินการเบิกจ่ายตามกิจกรรม	๓๕๕,๒๐๐	๓๒๐,๙๘๐.๐๐	๙๐.๓๗	ไม่มีปัญหา/อุปสรรคแต่อย่างใด
๑๐	โครงการตำรวจประสาน โรงเรียน	เบิกจ่ายตามรอบกิจกรรม	๒,๑๕๐	๒,๑๕๐	๑๐๐.๐๐	ไม่มีปัญหา/อุปสรรคแต่อย่างใด
รวมทั้งสิ้น			๗๙๐,๙๔๐	๗๕๖,๐๖๐	๙๕.๕๕	

พ.ศ.ท. 
(นรินทร์ ประเทียร)
สว.อ.ส.ร.วิเทศาภิบาล

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ



๒๐ มี.ค.๒๕๖๘ พ.ต.อ.ปรีวัฒน์ สัจจาพันธ์ ผกก. สภ. รัตนวาปี ,พ.ต.ท.นรินทร์ แปงเทียว สว.อก. สภ.รัตนวาปี ประชุมเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ กำชับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย รอบคอบ ยึดถือความสุจริตในการปฏิบัติและ จัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่าย และจัดเก็บในลักษณะที่ทำได้ง่าย



๒๐ มี.ค.๒๕๖๘ พ.ต.อ.ปรีวัฒน์ สัจจาพันธ์ ผกก. สภ. รัตนวาปี ,พ.ต.ท.ภาณุวัฒน์ ธรรมชาดา รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.รัตนวาปี หัวหน้าพนักงานสอบสวน ประชุมเจ้าหน้าที่ชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายค่าส่วนวน สำหรับพนักงานสอบสวน

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ



คำสั่งสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ที่ ๑๑๙/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมการใช้จ่ายเงินโดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการได้แจ้งให้สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี พิจารณาและเสนอแนะการปรับปรุงระเบียบการใช้จ่ายเงินโดยวิธีเฉพาะเจาะจง เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ และเป็นการประหยัดค่าใช้จ่าย และได้มีมติเห็นชอบในหลักการแล้ว เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ นั้น

๑. พันตำรวจเอก เสรีพิณวดี ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
๒. พันตำรวจเอก เสรีพิณวดี ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
๓. พันตำรวจเอก เสรีพิณวดี ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สั่ง ณ วันที่ ๘ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก เสรีพิณวดี

(เป็นประธาน)

ผู้ว่าการสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี



คำสั่งสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ที่ ๑๑๐/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมการใช้จ่ายเงินโดยวิธีเฉพาะเจาะจง

ตามที่กระทรวงศึกษาธิการได้แจ้งให้สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี พิจารณาและเสนอแนะการปรับปรุงระเบียบการใช้จ่ายเงินโดยวิธีเฉพาะเจาะจง เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ และเป็นการประหยัดค่าใช้จ่าย และได้มีมติเห็นชอบในหลักการแล้ว เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ นั้น

๑. พันตำรวจเอก เสรีพิณวดี ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
๒. พันตำรวจเอก เสรีพิณวดี ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
๓. พันตำรวจเอก เสรีพิณวดี ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

สั่ง ณ วันที่ ๘ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก เสรีพิณวดี

พันตำรวจเอก เสรีพิณวดี

(เป็นประธาน)

ผู้ว่าการสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

คำขออนุญาตเบิก

สิ่งของหลวงของทางราชการ

คำขออนุญาตเบิก

ปิ่นของทางราชการ

จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง

จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไวชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง ที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ลงบนเว็บไซต์ของสถานี



เดือน ตุลาคม 2567



1.ประกาศฉบับนี้ ๑.๑.๖๖๗ Download

014 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

ประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568



คลิกเพื่อดูข้อมูลบุคลากร



คลิกเพื่อดูข้อมูลบุคลากร



คลิกเพื่อดูข้อมูลบุคลากร



เลือกบุคลากร



เลือกบุคลากร



เลือกบุคลากร

ปิดหน้าต่าง (High Def)

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

วิธีการดำเนินการ :

- วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์เลื่อนขั้นเงินเดือน แต่งตั้ง หมุนเวียน
- สร้างช่องทางร้องเรียน และ มาตรการกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัว ของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ :

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ :

๑. ผกก.สภ.รัตนวาปี

กำกับ/ติดตามผล :

-ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับ/ติดตามการดำเนินการตามรัฐธรรมนูญฉบับใหม่ ทุกเดือน

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนชั้น



พันตำรวจเอก 
(เอกวิทย์ ประทุมชาติ)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรระยอง

พันตำรวจเอก 
(นายรัฐ ปาละบุษยา)
ผู้กำกับการลงมือได้ ขวัญจรัสแสง

การดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

วิธีการดำเนินการ :

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการ
รถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย ยืม
ทรัพย์สินราชการ
- กำหนดแผนบำรุงรักษาทรัพย์สิน
ราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ :

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ :

๑. ผกก.สภ.รัตนวาปี
๒. สารวัตรอำนวยการ
๓. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

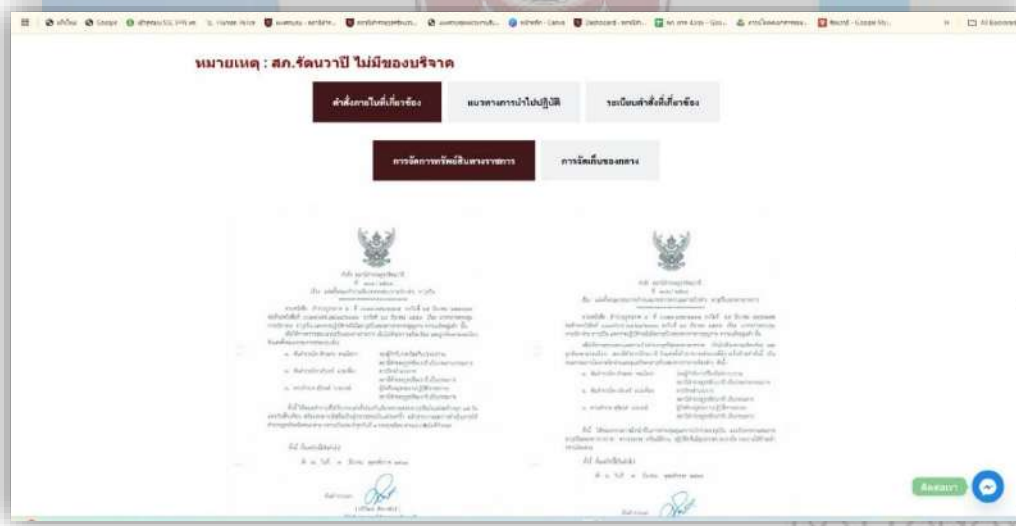
กำกับ/ติดตามผล :

-ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูล
จากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้
กำกับ/การสถานีตำรวจภูธรรัตนวาปี ทุก
๓ เดือน

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



จัดทำประกาศเรื่องการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ และการจัดเก็บของกลางหน่วยในเปิดเผย
ในเว็บไซต์ของ หน่วยใน OIT ข้อ ๐๒๓ และมีการรายงานผลการปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาทุกเดือน

การดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินทางราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน



๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ปรีวัฒน์ สัจจาพันธ์ ผกก.สภ. รัตนวาปี ,พ.ต.ท.นรินทร์ แปงเที้ยว สว.อก.สภ.รัตนวาปี พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่พัสดุ ตรวจสอบ สถานที่จัดเก็บทรัพย์สินของทางราชการ ให้เนนสัดส่วน มีมาตรการตามระเบียบแนวทางที่ ตร.กำหนด

การดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ปฏิทินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

วิธีการดำเนินการ :

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม
สุจริต ต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์
ผ่านระบบออนไลน์
- การตรวจราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ :

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ :

๕. ผกก.สภ.รัตนวาปี
๖. คณะกรรมการ
ดำเนินการในการ
ขับเคลื่อน ITA สภ.
รัตนวาปี

กำกับ/ติดตามผล :

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูล
จากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้
กำกับ/การสถานีตำรวจภูธรรัตนวาปี ทุก
๓ เดือน

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

กำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการรับสินบน จัดทำแผนงานด้านป้องกันและปราบปรามการรับสินบน



การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘



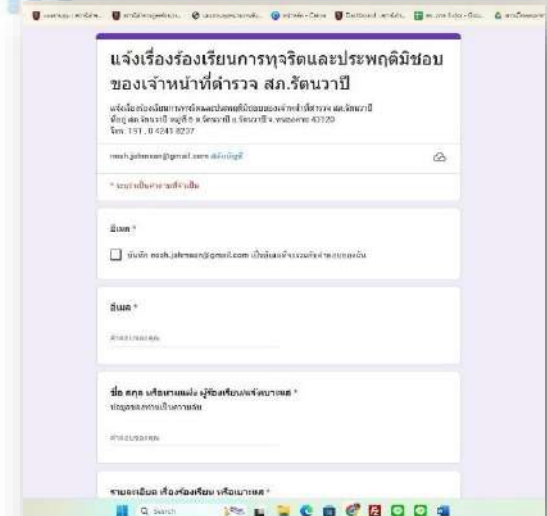
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต จัดกิจกรรมรณรงค์ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการรับสินบน



จัดกิจกรรมรณรงค์ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตต่อต้านการรับสินบน

เพิ่มช่องทางการร้องเรียนการทุจริต ไว้บนเว็บไซต์ของสถานี

ป้ายประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบน



ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



เชิญชวนผู้มาติดต่อราชการทำแบบประเมินวัดการรับรู้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
พร้อมดาวนโหลดคู่มือประชาชน เพื่อนำไปใช้ต่อไป

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



การประกันคุณภาพ

ศูนย์ไกล่เกลี่ยข้อพิพาทภาคประชาชน
สภ.รัตนวาปี อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย

ลำดับที่	รายการประเมินคุณภาพ	เกณฑ์	ผลการประเมิน
1.	มีแผนปฏิบัติการประจำปี	มี	มี
2.	มีบุคลากรที่ปฏิบัติงาน	มี	มี
3.	มีสถานที่ปฏิบัติงาน	มี	มี
4.	มีเครื่องมือ อุปกรณ์	มี	มี
5.	มีข้อมูลข่าวสาร	มี	มี
6.	มีเอกสารข้อมูล	มี	มี
7.	มีระบบการให้บริการ	มี	มี
8.	มีระบบการติดตาม	มี	มี
9.	มีระบบการประเมิน	มี	มี
10.	มีระบบการปรับปรุง	มี	มี
11.	มีระบบการประชาสัมพันธ์	มี	มี
12.	มีระบบการเก็บข้อมูล	มี	มี
13.	มีระบบการรายงาน	มี	มี



จุดบริการ One Stop Service
รวมข้อมูลและบริการไว้ ณ จุดเดียว

การจัดเวรหน้าที่ปฏิบัติ
สภ.รัตนวาปี จว.หนองคาย

ประจำวันที่ 25 เดือน เมษายน พ.ศ. 2568

วันเวรสอบสวน ร.ต.อ. อรรถพร จันทะนิตย์

ผู้ช่วย ร.ต.อ. อรรถพร จันทะนิตย์

ตรวจสถานที่เกิดเหตุ ร.ต.อ. อรรถพร จันทะนิตย์

สัมภาษณ์ประจำวัน ร.ต.อ. อรรถพร จันทะนิตย์

สัมภาษณ์ ร.ต.อ. อรรถพร จันทะนิตย์

ลิบเวร ร.ต.อ. อรรถพร จันทะนิตย์

พนักงานวิทยุ ร.ต.อ. อรรถพร จันทะนิตย์

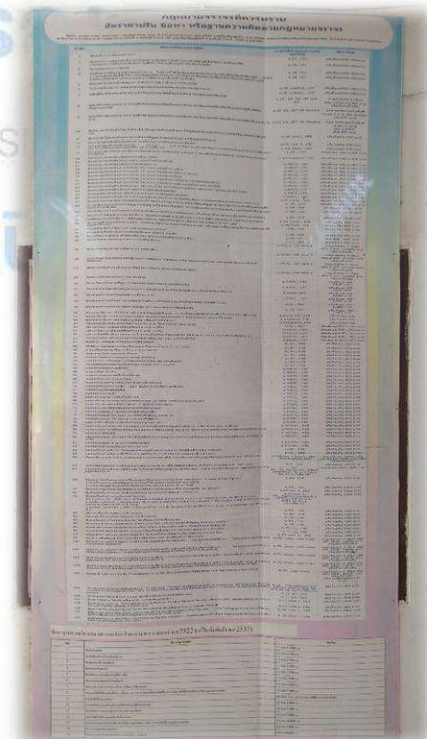
พลขับ ร.ต.อ. อรรถพร จันทะนิตย์

Car: 051254413 (L 051-4113500)

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



จุดบริการ One Stop Service
รวมข้อมูลและบริการไว้ ณ จุดเดียว



การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

วิธีการดำเนินการ :

- จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์
- จัดช่องทางแสดงให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริตต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านระบบออนไลน์
- จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนและติดตามผลได้

ระยะเวลาดำเนินการ :

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ :

๑. ผกก.สภ.รัตนวาปี
๒. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน ITA สภ.รัตนวาปี

กำกับ/ติดตามผล :

- ให้สารวัตรอำนาจการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรรัตนวาปี ทุก ๓ เดือน

การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร



สื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ และ บนสถานี





การดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

วิธีการดำเนินการ :

- นำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน
- เปิดโอกาสให้ผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ

ระยะเวลาดำเนินการ :

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบ :

๓. ผกก.สภ.รัตนวาปี
๔. คณะกรรมการ
ดำเนินการในการ
ขับเคลื่อน ITA สภ.
รัตนวาปี

กำกับ/ติดตามผล :

- ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรรัตนวาปี ทุก ๓ เดือน

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน



นำเทคโนโลยีมาปรับใช้บนสถานี

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
01-017 (24 คะแนน)	
9.1 ข้อมูลพื้นฐาน (01-06)	9.2 การบริหารงาน (07-011)
9.3 การบริหารเงินงบประมาณ (012-015)	9.4 การบริการ และพัฒนาทรัพยากรบุคคล (016)
9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (017)	
OPEN DATA INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : OIT	
-ศึกษาและวิเคราะห์กำหนด ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา โดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด -กำหนดมาตรการกิจกรรมขั้นตอนวิธีการระยะเวลาผู้รับผิดชอบ ตามปฏิทินกิจกรรม	 API POLICE STATION

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

O18 O25 (16 คะแนน)

10.1การดำเนินการป้องกันการทุจริต

10.2มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (024-025)

-ศึกษาและวิเคราะห์กำหนด ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในแต่ละตัวชี้วัด

-กำหนดมาตรการ กิจกรรมขั้นตอนวิธีการระยะเวลารับผิดชอบตามปฏิทินกิจกรรม